

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

(ВЕРСІЯ 2.0 01/2023)

У своїх стосунках із працівниками, замовниками, постачальниками, конкурентами та іншими зацікавленими сторонами HHLA прагне до відносин, що характеризуються порядністю, справедливістю, відповідальністю та сталим розвитком, і очікує, що його постачальники будуть дотримуватися у своїх власних ділових відносинах принципів, які нижче описані більш детально.

1. Сфера застосування

Цей Кодекс поведінки постачальника застосовується до всіх фізичних та юридичних осіб, які продають чи надають товари чи інші послуги - безпосередньо чи через третіх осіб, наприклад дочірні підприємства, партнерів постачальників, субпідрядників або агентів (далі - постачальники) - холдинговій компанії HHLA або компаніям групи, в яких HHLA володіє прямо або опосередковано часткою більше 50 відсотків (далі «HHLA»),

Постачальники HHLA зобов'язані діяти відповідно до правових та етичних принципів, описаних у цьому Кодексі поведінки постачальника. Постачальник також повинен передати ці вимоги по своєму ланцюгу поставок.

2. Основні вимоги до поведінки

2.1 Права людини

HHLA поважає та дотримується прав людини, які мітяться у Загальній декларації

прав людини ООН, їх дотримання також є першочерговим пріоритетом у Європейському Союзі. HHLA також базує свої дії на принципах Глобального договору ООН (UNGC). Очікується, що постачальники дотримуватимуться прав людини та основних стандартів праці Міжнародної організації праці (МОП).

Дитяча праця

HHLA відкидає будь-яку форму дитячої праці, визначену основними трудовими стандартами МОП та принципами Глобального договору ООН. Очікується, що постачальники забороняють дитячу працю та, наймаючи молодих працівників, дотримуються локальних законів щодо відповідного дозволеного законом мінімального віку.

Примусова праця

HHLA відкидає будь-яку форму примусової праці чи торгівлю людьми. Очікується, що постачальники не толерують або не мають зиску від будь-якої примусової праці, наприклад через рабську працю, погрози застосування насильства в дисциплінарних цілях чи подібні заходи.

Дискримінація

HHLA очікує від своїх постачальників сприяння рівному ставленню до працівників. Жоден працівник не повинен піддаватися дискримінації, незалежно від його культурного походження, кольору шкіри, націона-

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

(ВЕРСІЯ 2.0 01/2023)

льності, статі, сексуальної орієнтації, релігії, політичних поглядів, віку, фізичних особливостей чи вигляду.

Свобода участі в профспілках

HHLA активно сприяє організації участі працівників. Тому очікується, що постачальники поважатимуть права своїх працівників відповідно до чинного законодавства, наприклад, вільно об'єднуватися, вступати до профспілок, утворювати раду робітників та реалізовувати право колективних переговорів.

Служби безпеки

Ми очікуємо, що наші постачальники не залучатимуть приватні або державні служби безпеки для захисту компанії, якщо їхня діяльність порушує права людини, приватні свободи або трудове законодавство.

Примусове виселення

HHLA відкидає всі форми незаконного примусового виселення та експропріації з метою придбання, освоєння або іншого використання землі, лісів і водойм, а також очікує цього від своїх постачальників.

Інші права людини

Очікується, що постачальники поважатимуть і підтримуватимуть дотримання всіх інших національних прав людини, які застосовуються за місцем роботи, а також усіх міжнародних прав людини, що застосовуються на міжнародному рівні.

2.2 Безпека та охорона праці

HHLA гарантує безпечні та гуманні умови праці та сприяє відповідальному ставленню до здоров'я. HHLA очікує від своїх постачальників, що вони дбають про захист та здоров'я своїх працівників та дотримуються відповідного чинного законодавства.

Умови праці на робочому місці

HHLA очікує від своїх постачальників створення справедливих, безпечних та здорових умов праці. Очікується, що небезпеки для здоров'я виключені або мінімізовані, і відповідно до чинних правил забезпечується дотримання робочого часу та перерв, періодів відпочинку та відпусток, оплати праці та відпустки по вагітності та пологах / з піклування за дитиною для матері / батька.

Готовність до надзвичайних ситуацій

HHLA очікує, що постачальники вживають запобіжних заходів для надання першої допомоги, протипожежного захисту, порятунку людей з небезпечних зон та ефективного попередження про небезпеку всередині компанії.

2.3 Захист навколишнього середовища / Сталий розвиток

HHLA прискорює розвиток та розповсюдження сталих екологічно чистих технологій та сприяє сталому розвитку та екологічній обізнаності.

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

(ВЕРСІЯ 2.0 01/2023)

Очікується, що постачальники будуть дотримуватися всіх застосовних законодавчих положень і вимог щодо захисту навколишнього середовища, правил і вимог, а також - в межах своїх можливостей - дбайливого ставлення до природних ресурсів, щоб брати участь у використанні, наскільки це можливо, використовуючи кліматично чисті продукти для зменшення, скорочення викидів і споживання меншої кількості енергії з метою захисту навколишнього середовища. Це також стосується запобігання погіршенню якості життя, наприклад, через шкідливе забруднення ґрунту, забруднення повітря та водних об'єктів, шкідливі шумові викиди та відсутність доступу до питної води та санітарно-гігієнічних споруд..

Управління відходами та стічними водами

Постачальники гарантують, що утилізація всіх відходів і стічних вод ініціюється або здійснюється безпечним і екологічно чистим способом відповідно до чинних нормативних актів.

Хімічні речовини

Наші постачальники не постачають до HHLA жодної продукції, яка містить будь-які хімічні речовини, перелічені у статті 3, пункт 1 (а) та Додатку А Стокгольмської конвенції про стійкі органічні забруднювачі від 23 травня 2001 року.

Наші постачальники гарантують, що продукція, яка постачається HHLA, або виробляється без використання ртуті або її сполук, або що відходи ртуті були належним чином утилізовані.

2.4 Поведінка у бізнес-середовищі

HHLA надає великого значення справедливому поводженню з усіма діловими партнерами, що є однією з основних вимог до співпраці в бізнесі. HHLA очікує від своїх постачальників забезпечення корпоративної політики, заснованої на справедливості та відповідальності, та дотримання всіх відповідних правових вимог.

Чесна конкуренція

HHLA очікує, що її постачальники дотримуються чинного законодавства про захист конкуренції та антимонопольного законодавства та не беруть участі в незаконних угодах з конкурентами, не передають інформацію без дозволу та не укладають неправомірні угоди, що обмежують конкуренцію.

Запобігання корупції

HHLA очікує від своїх постачальників, забезпечення дотримання антикорупційних законів та забезпечення, щоб їх працівники не приймали, не вимагали чи не надавали будь-яких необґрунтованих вигід. Очікується, що постачальники протидіють та забороняють будь-які форми корупції.

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

(ВЕРСІЯ 2.0 01/2023)

Запобігання конфлікту інтересів

HHLA очікує, що його постачальники приймають рішення у своїх ділових відносинах із HHLA виключно на основі об'єктивних, фактичних критеріїв та уникають конфлікту інтересів через приватні інтереси чи іншу діяльність, включаючи родичів чи інших пов'язаних осіб.

Управління ризиками

Ми очікуємо, що постачальники виявлятимуть ризики, що стосуються прав людини та довкілля по своїх ланцюгах постачання і, якщо це можливо, негайно вживатимуть відповідних заходів.

Захист конфіденційної інформації / Захист даних

HHLA очікує від своїх постачальників захисту конфіденційної інформації, що її довірила HHLA своїм клієнтам або іншим постачальникам або діловим партнерам. Конфіденційна інформація може використовуватися та розкриватися лише способом, дозволеним HHLA. Спеціальний захист, обробка для законних цілей та використання персональних даних працівників та ділових партнерів також повинні бути забезпечені впровадженням відповідних заходів згідно чинному законодавству.

Інформація та повідомлення про порушення

Інформацію про слабкі місця або інші обставини, які можуть призвести до порушення законодавства, можна, зокрема, надати - також анонімно - через нашу систему повідомлень про порушення (www.hhla.de/en/compliance). Повідомлення будуть оброблятися конфіденційно. Якщо особа викривача відома, вона буде збережена в таємниці за запитом. У випадку анонімних повідомлень, які надійшли від викривачів, не буде вжито жодних заходів для їхньої ідентифікації. Виняток становлять випадки зловживання.

3. Додержання Кодексу поведінки постачальника

HHLA може переглянути відповідність вищезазначеним принципам та вимогам шляхом самодекларування з боку постачальників або шляхом аудиту постачальника або іншим відповідним способом.

Якщо діючі законодавчі норми є більш обмежувачими, ніж положення, що застосовуються в HHLA, ці норми превалюють.

У разі істотного порушення принципів та вимог цього Кодексу поведінки постачальника, HHLA має право негайно, повністю або частково припинити договірні угоди, укладені в рамках ділових відносин.

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

(ВЕРСІЯ 2.0 01/2023)

4. Згода з Кодексом поведінки постачальника

Як постачальник HHLA, ми будемо підтримувати Кодекс поведінки постачальника HHLA, шляхом зобов'язання нашої компанії та всіх афілійованих компаній виконувати відповідні вимоги. Ми також закликаємо забезпечити це наших постачальників.

☐ Цим ми визнаємо Кодекс поведінки постачальника HHLA в рамках наших ділових відносин та контрактів, укладених з HHLA в цьому контексті.

☐ Цим підтверджуємо, що ми дотримуємось вищезазначених принципів та вимог, застосовуючи в нашій компанії еквівалентний Кодекс поведінки (надається як додаток до цього документа).

(Будь ласка, поставте відповідну відмітку)

Ми пов'язані цією декларацією до подальшого повідомлення. Ця декларація автоматично втрачає чинність, якщо її замінить оновлена версія, подана HHLA, та відповідна декларація, подана нами. Якщо ми хочемо утриматися від цієї декларації, ми повідомимо HHLA у письмовій формі, у результаті чого HHLA має права, передбачені пунктом 3. для розірвання договірних угод у контексті ділових відносин.

Дата, підпис постачальника, печатка/штамп